

Условия, льготы, преференции, предоставляемые молодым специалистам

В соответствии со ст. 83 Кодекса об образовании Республики Беларусь, выпускникам, получившим: высшее, среднее специальное, профессионально-техническое образование в дневной форме получения образования за счет средств республиканского и (или) местных бюджетов, за исключением лиц, обучавшихся на условиях целевой подготовки, предоставляется путем распределения первое место работы в соответствии с полученной специальностью (направлением специальности, специализацией) и присвоенной квалификацией.

Выпускники, которым предоставлено путем распределения первое место работы являются на все время работы по распределению молодыми специалистами.

Указанная норма закреплена и в статье 281 Трудового кодекса Республики Беларусь, в которой определено, что выпускникам государственных учреждений, обеспечивающих получение профессионально-технического, среднего специального и высшего образования в дневной форме получения образования за счет средств республиканского и (или) местного бюджетов, гарантируется предоставление первого рабочего места.

Первым рабочим местом считается место работы, предоставляемое выпускникам государственных учреждений, обеспечивающих получение профессионально-технического, среднего специального и высшего образования в дневной форме получения образования за счет средств республиканского и (или) местного бюджетов, направленных на работу по распределению в соответствии с полученной специальностью, профессией и квалификацией, если до поступления в учебное заведение они не состояли в трудовых отношениях.

Первое рабочее место должно быть обязательно предоставлено выпускнику вуза, колледжа и т. д., если он прибыл на работу по направлению. Необоснованный отказ в заключении трудового договора с такими выпускниками запрещается.

Законодательством предусмотрен ряд гарантий выпускникам, прибывшим на работу по распределению, то есть, молодым специалистам.

Это, во-первых, трудоустройство в соответствии с полученной специальностью (направлением специальности, специализацией) и присвоенной квалификацией, а также;

- отдых после окончания учебного заведения до дня, когда он приступил к работе, продолжительностью 31 календарный день, а выпускникам, направленным для работы в качестве педагогических работников, — 45 календарных дней (по инициативе выпускника продолжительность отдыха может быть сокращена).
- Молодым специалистам гарантируются выплаты в связи с переездом, предусмотренные законодательством. Так, в соответствии со статьей 96 Трудового кодекса выпускникам, направленным на работу в другую местность, связанную с переездом, оплачивают стоимость:
- проезда самого и членов его семьи (муж, жена, дети и родители обоих супругов, находящиеся на их иждивении и проживающие вместе с ними) на тех же условиях, что и при направлении работника в служебную командировку);
- расходов по провозу имущества железнодорожным, водным и автомобильным транспортом (общего пользования) до 500 килограммов на самого и до 150 — на каждого переезжающего члена семьи (по соглашению

сторон могут быть оплачены расходы по провозу большего количества имущества);

- суточные за каждый день нахождения в пути в соответствии с законодательством о служебных командировках, конкретные размеры суточных не могут быть ниже размеров, установленных для работников бюджетных организаций и иных организаций, получающих субсидии, работники которых приравнены по оплате труда к работникам бюджетных организаций.
- единовременное пособие на самого молодого специалиста — в размере месячной тарифной ставки (оклада) по новому месту работы и на каждого переезжающего члена семьи — в размере одной четвертой его пособия; заработная плата исходя из тарифной ставки (оклада) по новому месту работы за дни сборов в дорогу и устройства на новом месте жительства, но не более чем за 6 дней, а также за время нахождения в пути

Но при этом необходимо иметь в виду, что стоимость проезда членов семьи и провоза их имущества, а также единовременное пособие на них выплачиваются в том случае, если они переезжают на новое место жительства работника до истечения одного года со дня фактического предоставления им жилого помещения.

Молодым специалистам выплачивается денежная помощь — в размере месячной стипендии, назначенной им в последнем перед выпуском семестре (полугодии); молодым рабочим (служащим), получившим профессионально-техническое образование, — из расчета тарифной ставки по присвоенной им квалификации (разряду, классу, категории) или соответствующего оклада.

Молодым специалистам, прибывшим на работу по распределению, местные исполнительные и распорядительные органы, а также организации при недостаточности собственного жилого фонда могут выделять средства с целью компенсации затрат на найм жилых помещений у граждан.

На молодых специалистов, направленных на работу в организации, которые размещаются в зонах радиационного загрязнения, распространяются льготы и компенсации, предусмотренные законодательством для лиц, проживающих и работающих в этих зонах.

Так, Постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 1 октября 1998 года в действующей редакции установлены ежегодные выплаты выпускникам учреждений среднего специального и высшего образования (молодым специалистам), направленным на работу на территорию радиоактивного загрязнения, в зону последующего отселения и в зону с правом на отселение, в размерах, кратных тарифной ставке первого разряда, устанавливаемой Советом Министров Республики Беларусь для оплаты труда работников бюджетных организаций и иных организаций, получающих субсидии, работники которых приравнены по оплате труда к работникам бюджетных организаций:

- после первого года работы — десяти;
- после второго года работы — двенадцати;
- после третьего года работы — пятнадцати.

Исчисление названных выплат производится исходя из размера тарифной ставки первого разряда, действующего на момент приобретения указанными лицами права на их получение. Выплаты являются компенсационными и осуществляются за счет средств, предусмотренных в республиканском бюджете на ликвидацию последствий катастрофы на Чернобыльской АЭС

Кроме того, молодые специалисты, прибывшие по распределению, направленные на работу в соответствии с договором о целевой подготовке специалиста (рабочего,

служащего), не имеющие жилых помещений в собственности (долей в праве общей собственности на жилые помещения) и (или) во владении и пользовании в населенном пункте по месту работы, имеют первоочередное право на предоставление жилых помещений коммерческого использования коммунального жилищного фонда,

Имеются также определенные меры компенсации в части предоставления молодым специалистам — выпускникам государственных учреждений образования и учреждений образования потребительской кооперации, получившим среднее специальное, высшее образование и приступившим к работе по распределению или направлению на работу не по месту жительства родителей или в районах, пострадавших от катастрофы на Чернобыльской АЭС, согласно утверждаемому Правительством Республики Беларусь Перечню территорий (населенных пунктов и других объектов), относящихся к зонам радиоактивного загрязнения, независимо от места жительства родителей, в организациях, финансируемых из бюджета, льготных кредитов в течение двух лет после окончания этих учреждений образования (выпускникам государственных учреждений высшего образования, получившим высшее образование по профилю образования «Здравоохранение», — в течение двух лет после прохождения интернатуры (стажировки):

Льготные кредиты предоставляются на приобретение домашнего имущества (мебель, холодильник, телевизор, газовая или электрическая плита, стиральная машина, микроволновая печь, компьютер, монитор, пылесос, электрочайник, кухонная машина) и товаров первой необходимости (одежда, обувь, постельное белье, одеяла, подушки, посуда), произведенных в Республике Беларусь.

Льготные кредиты предоставляются открытым акционерным обществом «Сбергательный банк «Беларусбанк» в размере до 15-кратного бюджета прожиточного минимума в среднем на душу населения, утвержденного на дату выдачи кредита, сроком до 5 лет. Погашение задолженности по льготным кредитам и выплата процентов за пользование ими осуществляются пользователями кредитов по истечении 6 месяцев со дня их выдачи равными долями в течение всего периода погашения

Льготные кредиты предоставляются по спискам, утвержденным районными, городскими, районными в городах исполнительными и распорядительными органами, на основании ходатайств организаций, финансируемых из бюджета, а также воинских частей, Следственного комитета, органов внутренних дел, органов и подразделений по чрезвычайным ситуациям, организаций потребительской кооперации и сельскохозяйственных организаций, в которых работают (проходят службу) выпускники государственных учреждений образования и учреждений образования потребительской кооперации, получившие среднее специальное, высшее образование.

В отношении молодых специалистов существует особый порядок увольнения.

Так, увольнение молодых специалистов или перевод их на работу, которая не связана с полученной специальностью (профессией) и присвоенной квалификацией, до окончания срока работы по распределению запрещается, за исключением случаев:

- перехода на выборную должность (статья 35 Трудового кодекса Республики Беларусь);
- принятия решения учреждением образования о перераспределении молодого специалиста либо о выдаче ему справки о самостоятельном трудоустройстве;
- зачисления в учреждение образования на обучение в дневной форме получения образования более высокого уровня (степени);
- нарушения нанимателем законодательства о труде, коллективного или трудового договора (статья 41 Трудового кодекса Республики Беларусь);

- увольнения по инициативе нанимателя по основаниям, предусмотренным в пунктах 1, 2, 4-9 статьи 42, а также по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон, предусмотренным в пунктах 1-3, 5, 6 статьи 44 Трудового кодекса Республики Беларусь.

Таким образом, процедура распределения, в результате которой выпускник высшего или среднего специального учебного заведения становится молодым специалистом является не способом принудительного направления выпускника к неугодному наймодателю, не способом его закабаления, а гарантией получения первого рабочего места, способствует закреплению на практике навыков, полученных в учебном заведении помогает адаптироваться в коллективе и решить большую часть бытовых проблем.