Вариант 1

Гарантии, предоставляемые молодым специалистам

Выпускники, работающие по распределению, в течение срока обязательной работы по распределению являются молодыми специалистами или молодыми рабочими (служащими) (статья 83 Кодекса Республики Беларусь об образовании).

В соответствии с [пунктом 3 статьи 48](consultantplus://offline/ref=C5E04B3000FF4EDEAB5748EC4DC876A9E2202730FE5E6A9DC78108D3B418C33699CEB1F8091D161EC68F125A8AxCq2G) Кодекса Республики Беларусь об образовании, выпускникам, которым место работы предоставлено путем распределения, предоставляются гарантии и компенсации, в частности:

1. трудоустройство в соответствии с полученной специальностью (направлением специальности, специализацией) и присвоенной квалификацией;
2. отдых продолжительностью тридцать один календарный день, а выпускникам, направленным для работы в качестве педагогических работников, – сорок пять календарных дней. По инициативе выпускника продолжительность отдыха может быть сокращена;
3. компенсации в связи с переездом на работу в другую местность в соответствии с законодательством о труде;
4. денежная помощь, размер, источники финансирования и порядок выплаты которой определяются Правительством Республики Беларусь.

В соответствии с данной [статьей](consultantplus://offline/ref=C5E04B3000FF4EDEAB5748EC4DC876A9E2202730FE5E6A9DC78108D3B418C33699CEB1F8091D161EC68F125A8AxCq5G) предоставляются гарантии и компенсации также выпускникам, направленным на работу, в том числе выпускникам, направленным на работу, которые получили высшее или среднее специальное образование в дневной форме получения образования за счет средств физических лиц или собственных средств граждан.

*1. Трудоустройство в соответствии с полученной специальностью (направлением специальности, специализацией) и присвоенной квалификацией.*

Согласно [пункту 4](consultantplus://offline/ref=ED2A5A7D4D98DE1B70E6BB2D5044E7A0AB7E7906F724858C7FC55E306F461F6792B3AE586FE5DAC6BC1953DBA5wBsBG) Положения о порядке распределения, утвержденного  постановлением Совета Министров Республики Беларусь 22.06.2011 № 821, выпускникам, которым место работы предоставлено путем распределения, а также направленным на работу, при выдаче документа об образовании выдается свидетельство о направлении на работу.

Наниматель обязан принять на работу прибывшего по направлению выпускника и обеспечить условия, указанные в свидетельстве о направлении на работу.

В свидетельстве о направлении на работу помимо других сведений указывается специальность (специализация) лица, направляемого на работу, а также конкретная должность, профессия (разряд, класс, категория), на которую наниматель обязан принять направляемого на работу.

Наниматель не вправе принять направленное на работу лицо по другой должности или профессии.

Также для молодых специалистов при заключении трудового договора не устанавливается предварительное испытание.

*2. Отдых продолжительностью тридцать один календарный день, а выпускникам, направленным для работы в качестве педагогических работников, – сорок пять календарных дней.* По инициативе выпускника продолжительность отдыха может быть сокращена.

Таким образом, до прибытия на работу законодатель предоставил молодому специалисту право на отдых. При этом законодательством установлена минимальная продолжительность такого отдыха. Будущим педагогическим работникам установлен более продолжительный отдых в сравнении с другими категориями работников.

Законодательство не запрещает молодому специалисту приступить к работе ранее календарной даты, указанной в свидетельстве о направлении на работу.

По инициативе выпускника и только с согласия нанимателя продолжительность отдыха может быть сокращена. С целью исключения трудовых споров в дальнейшем инициатива выпускника о начале работы ранее установленного срока должна быть выражена в письменном заявлении на имя работодателя.

В случае если работник уже трудоустроился согласно направлению на работу, получить отдых можно путем предоставления молодому специалисту трудового или социального отпуска с согласия нанимателя и в соответствии с трудовым законодательством.

Так, молодой специалист по договоренности с нанимателем может получить кратковременный отпуск без сохранения заработной платы по семейно-бытовым причинам на основании [ст. 190](consultantplus://offline/ref=588B30D89EDDE264E503DC4930EF15DFDFB15E6D1B1ADF969323E2C53EF84D7A290BED4C5B70E5CD54CCC7B1D0R6uFG) Трудового кодекса (далее – ТК).

*3. Компенсации, установленные законодательством о труде, по причине переезда на работу в другую местность*

Гарантии и компенсации в связи с переездом на работу в другую местность установлены [ст. 96](consultantplus://offline/ref=D0F5685255337CD2EEE0C1B21F6489FF091AF98DA08665F24FD19C3150EAF6FBDF61AC1126B39FA20D61367C54I0wDG) ТК.

Работникам, переезжающим на работу в другую местность в связи с переводом, приемом в соответствии с предварительной договоренностью, выпускникам, которым место работы предоставлено путем распределения, выпускникам, направленным на работу, переезжающим в другую местность, возмещаются:

1. стоимость проезда работника, выпускника и членов их семей (муж, жена, дети и родители обоих супругов, находящиеся на их иждивении и проживающие вместе с ними) на тех же условиях, что и при направлении работника в служебную командировку;
2. расходы по провозу имущества железнодорожным, водным и автомобильным транспортом (общего пользования) в количестве до 500 килограммов на самого работника, выпускника и до 150 килограммов на каждого переезжающего члена семьи (по соглашению сторон могут быть оплачены расходы по провозу большего количества имущества);
3. суточные за каждый день нахождения в пути в соответствии с законодательством о служебных командировках;
4. единовременное пособие на самого работника, выпускника в размере его месячной тарифной ставки (оклада) по новому месту работы и на каждого переезжающего члена семьи в размере одной четвертой пособия на самого работника, выпускника.

Таким образом, если молодой специалист направлен на работу в населенный пункт по месту своего постоянного жительства до поступления в учреждение образования, право на компенсации в связи с переездом он не имеет.

Молодому специалисту будут выплачиваться компенсации в связи с переездом на работу в другую местность, если он распределен на работу по месту нахождения учреждения образования, но до обучения постоянно проживал в другом населенном пункте.

Однако если к моменту распределения на работу студент (учащийся) получил постоянную прописку в населенном пункте, где он обучался и куда был направлен на работу, то право на компенсации в связи с переездом на работу в другую местность он не имеет.

 4. *Денежная помощь.*

Денежная помощь выплачивается молодым специалистам в размере месячной стипендии, назначенной им в последнем перед выпуском семестре.

Выплата денежной помощи осуществляется нанимателем в месячный срок со дня заключения трудового договора (контракта) с выпускником в полном размере независимо от количества использованных им дней отдыха.

Выпускникам, направленным для работы в качестве педагогических работников, учреждением образования выплачивается денежная помощь за 45 календарных дней за счет средств республиканского или местных бюджетов из расчета месячной стипендии, назначенной им в последнем перед выпуском семестре (полугодии), не позднее выдачи свидетельства о направлении на работу.

В случае, если молодые специалисты и выпускники не получали стипендии в последнем перед выпуском семестре (полугодии), им выплачивается соответствующая денежная помощь из расчета социальной стипендии, установленной на дату выпуска.

На молодых специалистов, направленных на работу в организации, которые размещаются в зонах радиационного загрязнения, распространяются льготы и компенсации, предусмотренные законодательством для лиц, проживающих и работающих в этих зонах.

Местные исполнительные и распорядительные органы, наниматели в соответствии с законодательством могут устанавливать денежную помощь, выделять средства с целью компенсации затрат на наем жилых помещений. Хотя законодательством и предусмотрена возможность предоставления таких выплат, обязательными они не являются. Как правило, если наниматель принимает решение произвести указанные выплаты, он самостоятельно определяет их размер, а также порядок и условия их предоставления. Все это прописывается в соответствующем локальном нормативном правовом акте или приказе, трудовом договоре (контракте) с молодым специалистом.

**Особенности оплаты труда,  
отдельных категорий молодых специалистов**

Определенным категориям молодых специалистов производится повышение тарифных ставок (окладов).

В частности, молодым специалистам с высшим образованием, включенным в банки данных одаренной и талантливой молодежи и принятым на работу в организации, финансируемые из бюджета, тарифные ставки (оклады) повышаются на 50% ([пункт 1](consultantplus://offline/ref=A6108D2E1326B4C2C0EC062F935C6CBB12829419F5118AC0BFF7A8D4C56219B6EFC2BDCD13204A9DA4A14F4FF4x6xAG) Указа Президента Республики Беларусь от 14.06.2007 № 273 «О повышении заработной платы отдельным категориям молодых специалистов» далее – Указ № 273).

Повышение тарифной ставки на 50% выпускникам из числа выпускников, включенных в банк данных одаренной и талантливой молодежи, осуществляется:

* только выпускникам, получившим высшее образование на дневной форме обучения за счет средств республиканского бюджета либо на условиях оплаты, направленным на работу по распределению ([п. 1](consultantplus://offline/ref=A9D7498474DE00FEFF6CB0B37249A6827AC901999C727BDC3C55AA675098832E9EBE40B9363C45105CA7BEB403h6d9H) Указа № 273);
* только по основному месту работы молодого специалиста в течение двух лет с момента заключения с ним трудового договора (контракта) ([подп. 3.1 п. 3](consultantplus://offline/ref=A9D7498474DE00FEFF6CB0B37249A6827AC901999C727BDC3C55AA675098832E9EBE40B9363C45105CA7BEB402h6d5H) Указа № 273).

Для работников бюджетных организаций и иных организаций, получающих субсидии, работники которых приравнены по оплате труда к работникам бюджетных организаций, установлен ряд случаев повышения их тарифной ставки (оклада). В частности, повышение тарифной ставки (оклада) установлено для выпускников, получивших высшее и среднее специальное образование, которым место работы предоставлено путем распределения или направления, в течение двух лет со дня заключения с ними трудового договора (контракта) в размере 10% ([подп. 1.2 пункта 1](consultantplus://offline/ref=B51CF38B3EA28244D76F5B86BB986EE11E4C125612B2C78E8DEF3634F13CD143520CE4836CEBA7C6E89E5CD955EA0CG) Постановления от 01.09.2010 № 1267 «О повышении заработной платы отдельным категориям работников бюджетных организаций и иных организаций, получающих субсидии, работники которых приравнены по оплате труда к работникам бюджетных организаций» (далее – Постановление № 1267)). Педагогическим работникам бюджетных организаций и иных организаций, которым в соответствии с законодательством предоставлено право осуществлять образовательную деятельность, реализующих образовательную программу дошкольного образования, образовательные программы специального образования на уровне дошкольного образования (за исключением профессорско-преподавательского состава), установлено повышение тарифной ставки (оклада) на 25 % ([подп. 1.3 п. 1](consultantplus://offline/ref=B9B394F76A59886941AB458E177A106CEB1E4718138BC6A8AF736DC9D85646AC01A075E0A734C689DDD3107576CD1CH) Постановления № 1267).

Кроме того, повышение тарифных окладов (ставок) на 10%, предусмотренное [Постановлением](consultantplus://offline/ref=5A88BDBE557FF2C2FA2F0DA9F826779955192D3FE68F9575E173573C44BDD22B45D317J2J) № 1267, не лишает выпускников права на иные выплаты, предусмотренные, например, [Постановлением](consultantplus://offline/ref=5A88BDBE557FF2C2FA2F0DA9F826779955192D3FE68F9174E776573C44BDD22B45D317J2J) Совета Министров Республики Беларусь от 26.01.2009 № 86 «О некоторых вопросах оплаты труда работников учреждений образования» (далее – Постановление № 86).

Постановление № 86 устанавливает:

1. в учреждениях дошкольного, общего среднего, профессионально-технического, среднего специального, специального образования, специальных учебно-воспитательных учреждениях, специальных лечебно-воспитательных учреждениях, иных учреждениях образования при реализации образовательных программ общего среднего образования, образовательных программ профессионально-технического образования, образовательных программ среднего специального образования, иных организациях, которым в соответствии с законодательством предоставлено право осуществлять образовательную деятельность, при реализации ими образовательной программы дошкольного образования, образовательной программы специального образования на уровне дошкольного образования, образовательной программы специального образования на уровне дошкольного образования для лиц с интеллектуальной недостаточностью (далее – образовательные программы дошкольного образования):

1.1. повышение тарифных окладов (ставок) педагогическим работникам, за исключением мастеров производственного обучения и преподавателей учебных предметов (учебных дисциплин) профессионального компонента учебных планов учреждений образования при реализации ими образовательных программ профессионально-технического и среднего специального образования, на 5%;

1.2. ежемесячные доплаты в размере одной тарифной ставки первого разряда, установленной Советом Министров Республики Беларусь для оплаты труда работников бюджетных организаций и иных организаций, получающих субсидии, работники которых приравнены по оплате труда к работникам бюджетных организаций:

педагогическим работникам из числа выпускников, получивших высшее и среднее специальное образование, которым место работы предоставлено путем [распределения](consultantplus://offline/ref=01D9A67EF1D6AD8361BE3E839BE675D1D0C4D4871FEBDA4D0F81C14C7180ADB55BFEC336805B5C9E50E68B9B11cEP6J) (перераспределения), направления (последующего направления) на работу, в течение двух лет со дня заключения с ними трудового договора (контракта);

педагогическим работникам с высшим и средним специальным образованием, отработавшим два года по распределению (перераспределению), направлению (последующему направлению) на работу и продолжающим работать на условиях заключенных трудовых договоров (контрактов), в течение последующего одного года.

Указанные ежемесячные доплаты выплачиваются по основному месту работы пропорционально отработанному времени (объему выполненных работ), но не выше одной тарифной ставки первого разряда;

2. в учреждениях дошкольного, общего среднего, специального, профессионально-технического, среднего специального образования, социально-педагогических учреждениях, специальных учебно-воспитательных, специальных лечебно-воспитательных учреждениях, учреждениях дополнительного образования детей и молодежи, образовательно-оздоровительных центрах, учреждениях дополнительного образования взрослых (кроме академий, институтов повышения квалификации и переподготовки), организациях, осуществляющих научно-методическое обеспечение образования на районном (городском, областном) уровне, организациях здравоохранения и организациях, оказывающих социальные услуги, а также структурных, обособленных подразделениях учреждений образования при реализации ими образовательных программ общего среднего, профессионально-технического, среднего специального образования и структурных, обособленных подразделениях иных организаций, которым в соответствии с законодательством предоставлено право осуществлять образовательную деятельность, при реализации ими образовательных программ дошкольного образования повышение тарифных окладов (ставок):

2.1. педагогическим работникам, не имеющим квалификационной категории (кроме педагогических работников, занимающих должности, квалификационными характеристиками которых не предусмотрено внутридолжностное квалификационное категорирование), руководителям физического воспитания в учреждениях общего среднего, специального, профессионально-технического, среднего специального образования, родителям-воспитателям, приемным родителям – на 10%;

2.2. помощникам воспитателей – на 20%.

Постановлением от 18.03.2010 № 370 «О совершенствовании оплаты труда отдельных категорий работников, осуществляющих педагогическую деятельность в сфере физической культуры и спорта, работников национальных команд Республики Беларусь по видам спорта» устанавливаются ежемесячные доплаты молодым специалистам с высшим и средним специальным образованием из числа работников, осуществляющих педагогическую деятельность в сфере физической культуры и спорта, а также специалистам с высшим и средним специальным образованием из числа работников, осуществляющих педагогическую деятельность в сфере физической культуры и спорта, получившим образование на условиях оплаты и направленным на работу по распределению, в течение двух лет со дня заключения с ними трудового договора (контракта) в размере одной тарифной ставки первого разряда, установленной Советом Министров Республики Беларусь для оплаты труда работников бюджетных организаций и иных организаций, получающих субсидии, работники которых приравнены по оплате труда к работникам бюджетных организаций.

Указом Президента Республики Беларусь от 12.08.2013 № 353 «О некоторых мерах по обеспечению организаций агропромышленного комплекса кадрами» установлены ежемесячные доплаты:

1. молодым специалистам с высшим и средним специальным образованием, принятым на работу в организации агропромышленного комплекса, в течение двух лет со дня заключения с ними трудового договора (контракта) в двукратном размере тарифной ставки первого разряда, установленной Правительством Республики Беларусь для оплаты труда работников бюджетных организаций и иных [организаций](consultantplus://offline/ref=B6A3E0D4CBD0E15A41CDE6A458595D3B203C24E77E963C3B25B9AB19B2FA6F9C47C83000D504E9054D442DD14Cl8ZEJ), получающих субсидии, работники которых приравнены по оплате труда к работникам бюджетных организаций;

2. руководителям и специалистам с высшим и средним специальным образованием, отработавшим в организациях агропромышленного комплекса два года по [распределению](consultantplus://offline/ref=B6A3E0D4CBD0E15A41CDE6A458595D3B203C24E77E963C3821B1AB19B2FA6F9C47C83000D504E9054D442CD248l8Z4J) ([перераспределению](consultantplus://offline/ref=B6A3E0D4CBD0E15A41CDE6A458595D3B203C24E77E963C3821B1AB19B2FA6F9C47C83000D504E9054D442CD24Dl8ZAJ)), [направлению](consultantplus://offline/ref=B6A3E0D4CBD0E15A41CDE6A458595D3B203C24E77E963C3821B1AB19B2FA6F9C47C83000D504E9054D442CD24Cl8ZFJ) (последующему направлению) на работу учреждений образования и продолжающим работать в названных организациях на условиях заключенных контрактов, в течение последующих трех лет в трехкратном размере тарифной ставки первого разряда за счет средств республиканского бюджета, предусмотренных на развитие сельскохозяйственного производства, рыбоводства и переработки сельскохозяйственной продукции.

Кроме того, определенной категории молодых специалистов установлена ежегодная выплата в размерах, кратных тарифной ставке первого разряда, устанавливаемой Советом Министров Республики Беларусь для оплаты труда работников бюджетных организаций и иных организаций, получающих субсидии, работники которых приравнены по оплате труда к работникам бюджетных организаций:

* после первого года работы – 10;
* после второго года работы – 12;
* после третьего года работы – 15.

Указанные выплаты производятся выпускникам учреждений среднего специального и высшего образования, направленным на работу или для прохождения службы (военной службы) на территорию радиоактивного загрязнения, в зону последующего отселения и в зону с правом на отселение ([ч. 1 п. 1](consultantplus://offline/ref=16F7974E53C8FA903802B364A7DC7A34AF01AF32139074C7D4A7B14306C8FA92A81C2F35FC54B4A5963D7C7CA4j129G) Постановления Совета Министров Республики Беларусь от 01.10.1998 № 1516 «Об установлении выплат выпускникам учреждений среднего специального и высшего образования, направленным на работу или для прохождения службы (военной службы) на территорию радиоактивного загрязнения»).

Указом Президента Республики Беларусь от 27.11.2000 № 631 «О дополнительных мерах по повышению заработной платы и предоставлению льготных кредитов отдельным категориям граждан» предусмотрена возможность получения выпускниками государственных учреждений образования и учреждений образования потребительской кооперации, получившими среднее специальное, высшее образование и приступившими к работе по распределению или направлению на работу (направленным для прохождения службы) не по месту жительства родителей или в районах, пострадавших от катастрофы на Чернобыльской АЭС, согласно утверждаемому Правительством Республики Беларусь Перечню территорий (населенных пунктов и других объектов), относящихся к зонам радиоактивного загрязнения, независимо от места жительства родителей, в организациях, финансируемых из бюджета, воинских частях, Следственном комитете, Государственном комитете судебных экспертиз, органах внутренних дел, органах и подразделениях по чрезвычайным ситуациям, организациях потребительской кооперации и сельскохозяйственных организациях, льготных кредитов в течение двух лет после окончания этих учреждений образования  на приобретение домашнего имущества (мебель, холодильник, телевизор, газовая или электрическая плита, стиральная машина, микроволновая печь, компьютер, монитор, пылесос, электрочайник, кухонная машина) и товаров первой необходимости (одежда, обувь, постельное белье, одеяла, подушки, посуда), произведенных в Республике Беларусь.

**Вариант 2**

**Условия, льготы, преференции, предоставляемые молодым специалистам**

В соответствии со ст. 83 Кодекса об образовании Республики Беларусь, выпускникам, получившим: высшее, среднее специальное, профессионально-техническое образование в дневной форме получения образования за счет средств республиканского и (или) местных бюджетов, за исключением лиц, обучавшихся на условиях целевой подготовки, предоставляется путем распределения первое место  работы в соответствии с полученной специальностью (направлением специальности, специализацией) и присвоенной квалификацией.

Выпускники, которым предоставлено путем распределения первое место работы являются на  все время работы по распределению молодыми специалистами.

Указанная норма закреплена и в статье 281  Трудового кодекса Республики Беларусь, в которой определено, что выпускникам государственных учреждений, обеспечивающих получение профессионально-технического, среднего специального и высшего образования в дневной форме получения образования за счет средств республиканского и (или) местного бюджетов, гарантируется предоставление первого рабочего места.

Первым рабочим местом считается место работы, предоставляемое выпускникам государственных учреждений, обеспечивающих получение профессионально-технического, среднего специального и высшего образования в дневной форме получения образования за счет средств республиканского и (или) местного бюджетов, направленных на работу по распределению в соответствии с полученной специальностью, профессией и квалификацией, если до поступления в учебное заведение они не состояли в трудовых отношениях.

Первое рабочее место должно быть обязательно предоставлено выпускнику вуза, колледжа и т. д., если он прибыл на работу по направлению. Необоснованный отказ в заключении трудового договора с такими выпускниками запрещается.

Законодательством предусмотрен ряд гарантий выпускникам, прибывшим на работу по распределению,  то есть, молодым специалистам.

Это, во-первых,  трудоустройство в соответствии с полученной специальностью (направлением специальности, специализацией) и присвоенной квалификацией, а также;

* отдых после окончания учебного заведения до  дня, когда он приступил к работе,  продолжительностью 31 календарный день, а выпускникам, направленным для работы в качестве педагогических работников, — 45 календарных дней (по инициативе выпускника продолжительность отдыха может быть сокращена).
* Молодым специалистам гарантируются выплаты в связи с переездом, предусмотренные законодательством. Так, в соответствии со статьей 96 Трудового кодекса выпускникам,  направленным на работу в другую местность, связанную с переездом, оплачивают стоимость:
* проезда самого и членов его семьи (муж, жена, дети и родители обоих супругов, находящиеся на их иждивении и проживающие вместе с ними) на тех же условиях, что и при направлении работника в служебную командировку);
* расходов по провозу имущества железнодорожным, водным и автомобильным транспортом (общего пользования) до 500 килограммов на самого и до 150 — на каждого переезжающего члена семьи (по соглашению сторон могут быть оплачены расходы по провозу большего количества имущества);
* суточные за каждый день нахождения в пути в соответствии с законодательством о служебных командировках,  конкретные размеры  суточных не могут быть ниже размеров, установленных для работников бюджетных организаций и иных организаций, получающих субсидии, работники которых приравнены по оплате труда к работникам бюджетных организаций.
* единовременное пособие на самого молодого специалиста —  в размере месячной тарифной ставки (оклада) по новому месту работы и на каждого переезжающего члена семьи — в размере одной четвертой его пособия; заработная плата исходя из тарифной ставки (оклада) по новому месту работы за дни сборов в дорогу и устройства на новом месте жительства, но не более чем за 6 дней, а также за время нахождения в пути

Но при этом необходимо иметь в виду, что стоимость проезда членов семьи и провоза их имущества, а также единовременное пособие на них выплачиваются в том случае, если они переезжают на новое место жительства работника до истечения одного года со дня фактического предоставления им жилого помещения.

Молодым специалистам  выплачивается денежная помощь — в размере месячной стипендии, назначенной им в последнем перед выпуском семестре (полугодии); молодым рабочим (служащим), получившим профессионально-техническое образование, — из расчета тарифной ставки по присвоенной им квалификации (разряду, классу, категории) или соответствующего оклада.

Молодым специалистам, прибывшим на работу по распределению, местные исполнительные и распорядительные органы, а также организации при недостаточности собственного жилого фонда могут выделять средства с целью компенсации затрат на найм жилых помещений у граждан.

На молодых специалистов, направленных на работу в организации, которые размещаются в зонах радиационного загрязнения, распространяются льготы и компенсации, предусмотренные законодательством для лиц, проживающих и работающих в этих зонах.

Так, Постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 1 октября 1998 года в действующей редакции установлены ежегодные выплаты выпускникам учреждений среднего специального и высшего образования (молодым специалистам), направленным на работу на территорию радиоактивного загрязнения, в зону последующего отселения и в зону с правом на отселение, в размерах, кратных тарифной ставке первого разряда, устанавливаемой Советом Министров Республики Беларусь для оплаты труда работников бюджетных организаций и иных организаций, получающих субсидии, работники которых приравнены по оплате труда к работникам бюджетных организаций:

* после первого года работы — десяти;
* после второго года работы — двенадцати;
* после третьего года работы — пятнадцати.

Исчисление названных выплат производится исходя из размера тарифной ставки первого разряда, действующего на момент приобретения указанными лицами права на их получение. Выплаты являются компенсационными и осуществляются за счет средств, предусмотренных в республиканском бюджете на ликвидацию последствий  катастрофы на Чернобыльской АЭС

Кроме того, молодые специалисты, прибывшие по распределению, направленные на работу в соответствии с договором о целевой подготовке специалиста (рабочего, служащего), не имеющие жилых помещений в собственности (долей в праве общей  собственности на жилые помещения) и (или) во владении и пользовании в населенном пункте по месту работы,  имеют первоочередное право на предоставление жилых помещений коммерческого использования коммунального жилищного фонда,

Имеются также определенные меры компенсации в части  предоставления молодым специалистам — выпускникам государственных учреждений образования и учреждений образования потребительской кооперации, получившим среднее специальное, высшее образование и приступившим к работе по распределению или направлению на работу не по месту жительства родителей или в районах, пострадавших от катастрофы на Чернобыльской АЭС, согласно утверждаемому Правительством Республики Беларусь Перечню территорий (населенных пунктов и других объектов), относящихся к зонам радиоактивного загрязнения, независимо от места жительства родителей, в организациях, финансируемых из бюджета, льготных кредитов в течение двух лет после окончания этих учреждений образования (выпускникам государственных учреждений высшего образования, получившим высшее образование по профилю образования «Здравоохранение», – в течение двух лет после прохождения интернатуры (стажировки):

Льготные кредиты предоставляются на приобретение домашнего имущества (мебель, холодильник, телевизор, газовая или электрическая плита, стиральная машина, микроволновая печь, компьютер, монитор, пылесос, электрочайник, кухонная машина) и товаров первой необходимости (одежда, обувь, постельное белье, одеяла, подушки, посуда), произведенных в Республике Беларусь.

Льготные кредиты предоставляются открытым акционерным обществом «Сберегательный банк «Беларусбанк» в размере до 15-кратного бюджета прожиточного минимума в среднем на душу населения, утвержденного на дату выдачи кредита, сроком до 5 лет. Погашение задолженности по льготным кредитам и выплата процентов за пользование ими осуществляются пользователями кредитов по истечении 6 месяцев со дня их выдачи равными долями в течение всего периода погашения

Льготные кредиты предоставляются по спискам, утвержденным районными, городскими, районными в городах исполнительными и распорядительными органами, на основании ходатайств организаций, финансируемых из бюджета, а также воинских частей, Следственного комитета, органов внутренних дел, органов и подразделений по чрезвычайным ситуациям, организаций потребительской кооперации и сельскохозяйственных организаций, в которых работают (проходят службу) выпускники государственных учреждений образования и учреждений образования потребительской кооперации, получившие среднее специальное, высшее образование.

В отношении молодых специалистов  существует особый порядок увольнения.

Так, увольнение молодых специалистов или перевод их на работу, которая не связана с полученной специальностью (профессией) и присвоенной квалификацией, до окончания срока работы по распределению запрещается, за исключением случаев:

* перехода на выборную должность  (статья 35 Трудового кодекса Республики Беларусь);
* принятия решения учреждением образования о перераспределении молодого специалиста либо о выдаче ему справки о самостоятельном трудоустройстве;
* зачисления в учреждение образования на обучение в дневной форме получения образования более высокого уровня (ступени);
* нарушения нанимателем законодательства о труде, коллективного или трудового договора (статья 41 Трудового кодекса Республики Беларусь);
* увольнения по инициативе нанимателя по основаниям, предусмотренным в пунктах 1, 2, 4-9    статьи 42, а также по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон, предусмотренным в пунктах      1-3, 5, 6 статьи 44 Трудового кодекса Республики Беларусь.

Таким образом, процедура распределения, в результате которой выпускник  высшего или среднего специального учебного заведения становится молодым специалистом является не  способом принудительного направления выпускника    к неугодному наймодателю, не способом его закабаления,  а  гарантией получения первого рабочего места, способствует закреплению на практике навыков, полученных в учебном заведении  помогает адаптироваться в   коллективе и решить большую часть бытовых проблем.

*Морозов Г. А., юрисконсульт*